

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Этика

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель дисциплины «Этика» состоит в освоении норм и правил поведения, принятых в обществе и в профессиональной среде.

Задачи дисциплины:

- овладеть понятийным аппаратом этики;
- научиться определять нормальное, этически приемлемое, и отклоняющееся поведение;
- научиться применять этические нормы в повседневной жизни;
- научиться исследовать нравственную структуру личности;
- овладеть навыком формулирования целей и выведения критериев оценки (и переоценки) ценностей, исходя из различных моральных норм и этических стандартов;
- изучить специфику и назначение этикета, освоить основные правила делового этикета;
- изучить этические аспекты имиджа;
- освоить основы толерантного отношения и поведения.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Знания:	гуманистические ценности и ценностно-смысловые ориентации различных социальных, национальных, религиозных, профессиональных общностей и групп в российском социуме; нравственные нормы и обязанности человека
			Умения:	способностью анализа ценностей бытия, жизни, культуры; проявлять расовую, национальную, религиозную терпимость

			Навыки:	навыками оценки своих поступков и поступков окружающих с точки зрения норм этики и морали; навыками применения нравственных норм и правил поведения в конкретных жизненных ситуациях
--	--	--	---------	--

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Этика как свод учений о морали и нравственности. Этические категории. Основные понятия морального сознания
- 2) Моральные нормы, принципы и стандарты
- 3) Нормативное регулирование
- 4) Нравственная структура личности и проблемы морального выбора
- 5) Этические цели, ценности и оценки
- 6) Логика и мотивация поступков и решений в контексте деловой и профессиональной этики
- 7) Этикет деловых отношений
- 8) Этические аспекты имиджа

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ОФО	Бл1.ДВ.3	2	3	37	18	18	0	1	0	71	3

Составители(ль)

Олешкевич Н.А., кандидат философских наук, доцент, Кафедра философии и юридической психологии, nadezhda.oleshkevich@vvsu.ru